



SINDSEG-GV/ES

Um novo sindicato para um novo tempo



Edição Fev: 2026

CAMPANHA SALARIAL VIGILANTES DA GRANDE VITÓRIA.



A Campanha Salarial 2025/2026 da categoria dos vigilantes da Grande Vitória foi concluída com aprovação em Assembleia Geral, realizada no final do ano de 2024. Nesse processo democrático, a categoria aprovou a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), instrumento essencial que garante os direitos e benefícios conquistados pelos trabalhadores.

A Convenção Coletiva de Trabalho é resultado da mobilização da categoria e do trabalho de negociação conduzido pela Diretoria do SINDSEG-GV-ES, que tem como papel fundamental defender a pauta de reivindicações dos vigilantes junto às empresas. Ao final das negociações, a contraproposta patronal é sempre apresentada à categoria, que decide soberanamente por sua aprovação ou não.

Benefícios garantidos no ano de 2025

Para o ano de 2025, a Convenção Coletiva de Trabalho assegura:

- Reajuste salarial de 6,292%;
- Tíquete alimentação de R\$ 45,00 por dia trabalhado;
- Tíquete alimentação nas férias no valor de R\$ 600,00;
- Plano de saúde completo, no valor de R\$ 187,00, sem coparticipação e sem qualquer desconto aos trabalhadores;
- Telemedicina custeada pelas empresas para todos os trabalhadores;
- Plano odontológico gratuito para toda a categoria;
- Auxílio familiar nos casos de afastamento pelo INSS e nascimento de filhos;
- Gratificação de 10% para os Vigilantes Brigadistas;
- Gratificação de 10% para os Vigilantes Florestais;
- Adicional de 30% para os Vigilantes em regime offshore (confinamento);
- Adicional de 25% para os Vigilantes Bilíngues.

Benefícios garantidos para o ano de 2026

Para o ano de 2026, a CCT garante:

- Reajuste salarial de 4,29%;
- Tíquete alimentação de R\$ 46,93 por dia trabalhado;
- Tíquete alimentação nas férias no valor de R\$ 625,74;
- Plano de saúde completo, no valor de R\$ 218,49, sem coparticipação, integralmente custeado pelas empresas, sem desconto aos trabalhadores;
- Telemedicina custeada pelas empresas, sem nenhum desconto aos trabalhadores;
- Plano odontológico gratuito para toda a categoria;
- Auxílio familiar nos casos de nascimento de filhos e afastamento pelo INSS;
- Gratificação de 10% para os Vigilantes Brigadistas;
- Gratificação de 10% para os Vigilantes Florestais;
- Adicional de 30% para os Vigilantes em regime offshore;
- Adicional de 25% para os Vigilantes Bilíngues.

É importante destacar que os índices de inflação apurados nos últimos dois anos foram de 4,26% (INPC 2024) e 3,90% (INPC 2025). Os reajustes salariais conquistados pela categoria ficaram acima dos índices inflacionários.

O SINDSEG-GV-ES continuará trabalhando com firmeza para ampliar direitos, fortalecer os benefícios conquistados e avançar na valorização salarial dos trabalhadores que representa.

Em defesa dos vigilantes e da valorização profissional

SINDSEG ACOMPANHA APROVAÇÃO DO ESTATUTO DA SEGURANÇA PRIVADA

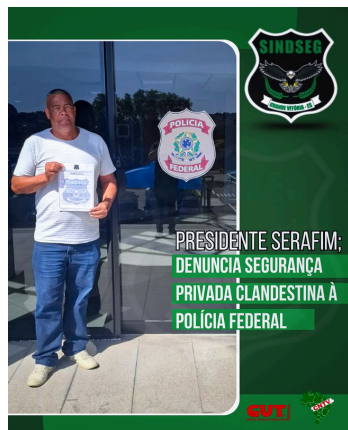
Os diretores do SINDSEG, Presidente Serafim, Diretor Welinton, Diretor Giovani e Diretor Marques, estiveram em Brasília, no Senado Federal, acompanhando de perto a aprovação do Estatuto da Segurança Privada. A presença da diretoria reforça o compromisso do sindicato com a defesa dos interesses da categoria e com o acompanhamento direto das decisões que impactam a vida dos vigilantes em todo o país.

Agora, nossas expectativas se voltam para a regulamentação do Estatuto da Segurança Privada, etapa fundamental para que os avanços previstos na lei se tornem realidade. A perspectiva é de geração de empregos formais no segmento da segurança privada, fortalecimento da fiscalização e combate efetivo à atuação de empresas e trabalhadores clandestinos.

O SINDSEG segue atento, atuante e firme na luta pela valorização da categoria, por mais direitos, mais empregos formais e melhores condições de trabalho para os vigilantes do Brasil.



DENÚNCIAS DE SEGURANÇA PRIVADA CLANDESTINA.



Mobilização no Senado Federal pela aprovação do Estatuto da Segurança Privada



Plenária realizada no SINDSEG, para debater o Estatuto da Segurança Privada.

O SINDSEG/GV-ES, nos últimos anos, realizou dezenas de denúncias relacionadas à atuação de serviços de segurança privada clandestina, reafirmando seu compromisso com a legalidade, a valorização da profissão e a proteção da sociedade.

O objetivo do Sindicato, ao formalizar essas denúncias, é contribuir com o trabalho da Polícia Federal no combate à segurança privada clandestina, prática que coloca em risco tanto os trabalhadores envolvidos quanto a sociedade de modo geral.

É de conhecimento público que, onde há segurança privada clandestina, existem riscos à integridade física, ausência de direitos trabalhistas, precarização das condições de trabalho e insegurança jurídica. Por isso, a atuação firme do Sindicato busca não apenas coibir a irregularidade, mas também transformar esses postos ocupados por clandestinos em postos de trabalho regulares, devidamente autorizados pela Polícia Federal.

A defesa do emprego formal, com empresas legalizadas, vigilantes qualificados e respeito à legislação vigente, é uma prioridade permanente do SINDSEG/GV-ES. Essa atuação fortalece a categoria, garante direitos e contribui para uma segurança privada mais responsável e eficiente.

O Sindicato seguirá vigilante, atuando de forma responsável e institucional, sempre em defesa dos vigilantes e da sociedade.

Diretoria do SINDSEG/GV-ES

PROTESTOS DA CATEGORIA

O SINDSEG-GV-ES segue firme, organizado e na linha de frente da defesa intransigente da categoria dos vigilantes. Nossa atuação é pautada pela luta, pela mobilização e pelo compromisso real com os trabalhadores, sem recuos e sem concessões quando o assunto é direito da categoria.

Ao longo dos anos, o sindicato tem mobilizado os vigilantes em diversos momentos decisivos, seja na defesa da Aposentadoria Especial, direito histórico e indispensável para uma categoria exposta diariamente a riscos, seja na defesa dos direitos trabalhistas e dos postos de trabalho, constantemente ameaçados por empresas que insistem em descumprir a lei.



O SINDSEG-GV-ES esteve presente nas lutas envolvendo os contratos da SEDU, Prefeitura de Viana, Prefeitura de Vila Velha, Suzano Aracruz, Estaleiro Jurong Aracruz, Prefeitura da Serra, UFES, TJ/ES, além de inúmeras mobilizações realizadas nas portas de empresas que desrespeitaram os vigilantes e tentaram retirar direitos conquistados com muita luta.

Não aceitamos retrocessos. Onde houver ataque à categoria, haverá resistência, mobilização e enfrentamento. Como afirma o presidente do sindicato, Serafim:

“Nós não medimos esforços quando o assunto é a defesa da nossa categoria. Vigilante nenhum fica sozinho.”

O SINDSEG-GV-ES reafirma seu compromisso com a luta de classe, com a valorização do trabalho e com a organização dos vigilantes. Direitos não se negociam, se defendem na luta.



CURSO DE ATUALIZAÇÃO PROFISSIONAL - RECICLAGEM

O SINDSEG/GV-ES custeou o Curso de Atualização Profissional dos vigilantes dos contratos Banestes e SEDU, garantindo a regularização profissional e a preservação dos empregos. As empresas que atuaram nesses contratos deixaram cursos prestes a vencer — e, em alguns casos, já vencidos — além de causarem prejuízos financeiros pelo não pagamento das verbas rescisórias.

Diante do risco de desemprego, o sindicato foi fundamental ao assumir o custeio do curso, assegurando o reaproveitamento dos vigilantes pelas novas empresas. As verbas rescisórias estão sendo cobradas na Justiça do Trabalho, por meio de ações judiciais movidas pelo sindicato, reforçando o compromisso com a defesa dos direitos da categoria.



Presidente Serafim, visitou escola de formação para acompanhar o curso de atualização profissional dos vigilantes que o sindicato custeou.

SINDICATO GARANTIU PAGAMENTO DE DIREITOS EM DIVERSOS PROCESSOS JUDICIAIS

O sindicato conquistou importantes vitórias judiciais em ações trabalhistas que asseguraram o pagamento de direitos aos vigilantes da categoria. As decisões envolveram verbas rescisórias, pagamento de feriados em dobro, multas legais e o cumprimento de cláusulas previstas em convenções coletivas.

Em parte dos processos ganhos, os juízes determinaram que os valores fossem repassados ao sindicato, que ficou responsável por efetuar diretamente o pagamento aos trabalhadores beneficiados, garantindo transparência, organização e segurança no cumprimento das decisões judiciais.

Processos com pagamento realizado por meio do sindicato

- Processo nº 0000558-37.2023.5.17.0011 – SVA x PMV – Pagamento de rescisão e multa
- Processo nº 0000614-94.2014.5.17.0008 – SVA – Feriado em dobro
- Processo nº 0001540-52.2017.5.17.0014 – GR Garantia – Descumprimento de cláusula (plano odontológico)
- Processo nº 0000433-65.2015.5.17.0006 – CJF x Banestes – Verbas rescisórias
- Processo nº 0001746-95.2014.5.17.0006 – CJF x PMV – Diferenças de verbas rescisórias
- Processo nº 0000195-46.2015.5.17.0006 – CJF x Banestes – Verbas rescisórias
- Processo nº 0000468-77.2019.5.17.0008 – Cruzeiro do Sul – Multa do Art. 477 da CLT
- Processo nº 0000043-73.2021.5.17.0010 – Esquadra x Adventistas – Verbas rescisórias
- Processo nº 0000983-80.2017.5.17.0009 – Vitoriagatti – Feriado em dobro
- Processo nº 0001451-41.2017.5.17.0010 – Souza Lima – Descumprimento de cláusula (plano odontológico)

Além dessas ações, o sindicato também obteve vitórias judiciais em processos nos quais os juízes optaram por realizar o pagamento diretamente aos trabalhadores, por meio da Justiça do Trabalho.

Processos com pagamento realizado diretamente pela Justiça do Trabalho

- Processo nº 0001734-81.2014.5.17.0006 – CJF x PMV

Assunto: Diferenças de verbas rescisórias, diferenças de FGTS, multa de 40% e outras multas devidas.

- Processo nº 0000971-16.2019.5.17.0003 – Esquadra Transporte de Valores & Segurança Ltda

Assunto: Pagamento de tíquete-alimentação nas férias, referente ao período de gozo entre janeiro e junho de 2017.

- Processo nº 0000869-74.2022.5.17.0007 – Monitore x MPF

Assunto: Verbas rescisórias.

Independentemente da forma de pagamento, todos os processos representam conquistas importantes alcançadas por meio da atuação do sindicato, que acompanhou cada ação até o reconhecimento dos direitos dos vigilantes.

O sindicato permaneceu firme, atuante e comprometido com a defesa da categoria, garantindo que os direitos reconhecidos pela Justiça fossem efetivamente cumpridos.



SORTEIO DO DIA DOS VIGILANTES CELEBROU A CATEGORIA COM CARINHO, UNIÃO E RECONHECIMENTO

Em comemoração ao Dia dos Vigilantes, o Sindicato promoveu um grande sorteio de prêmios dedicado exclusivamente aos trabalhadores da segurança privada. A ação teve como principal objetivo valorizar a categoria e demonstrar, de forma concreta, o reconhecimento por aqueles que exercem diariamente uma função essencial para a sociedade.

O sorteio mobilizou vigilantes de diversas regiões, gerando grande expectativa e participação. Mais do que distribuir prêmios, o momento representou um gesto de cuidado e proximidade entre o Sindicato e a base, fortalecendo os laços de confiança e pertencimento.

Cada prêmio entregue simbolizou o respeito pelo esforço, pela coragem e pela dedicação desses profissionais, que muitas vezes enfrentam longas jornadas, riscos e desafios para garantir a segurança de todos. A iniciativa levou alegria aos contemplados e reforçou que o vigilante não está sozinho: há uma entidade atenta às suas necessidades, lutas e conquistas.

O Dia dos Vigilantes foi marcado, assim, por um clima de acolhimento, união e valorização. O sorteio se tornou um momento especial dentro da trajetória da categoria, lembrando a todos que, além das batalhas por direitos, o Sindicato também está presente para celebrar, reconhecer e cuidar de quem constrói diariamente a segurança privada com dignidade e compromisso.




Os sorteios foram feitos apenas para os Vigilantes associados.




Nas subsedes de Aracruz e Guarapari, também houve os sorteios, acompanhado de um coffee Break especial para os Vigilantes associados.



ATENDIMENTO NAS SUBSEDES DO SINDSEG

O SINDSEG informa aos trabalhadores que o atendimento nas subsedes acontece em dias e horários específicos, com o objetivo de garantir melhor organização e qualidade no atendimento à categoria.

 Subsede de Guarapari
 Sexta-feira
 Das 9h às 16h

 Subsede de Aracruz
 Quarta-feira
 Das 9h às 16h

O sindicato orienta que os trabalhadores procurem as subsedes dentro dos horários informados para atendimento, orientações e esclarecimento de dúvidas.



PALESTRAS DO OUTUBRO ROSA E NOVEMBRO AZUL UNIRAM CONSCIENTIZAÇÃO, CUIDADO E VALORIZAÇÃO DA CATEGORIA

Durante os meses de outubro e novembro, o Sindicato realizou palestras especiais em alusão às campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul, levando informação, acolhimento e conscientização aos vigilantes e seus familiares sobre a importância da prevenção e do cuidado com a saúde.

As ações tiveram como foco a prevenção do câncer de mama e do câncer de próstata, reforçando a necessidade dos exames periódicos, do diagnóstico precoce e da atenção aos sinais do corpo.



Em um ambiente acolhedor, os participantes puderam esclarecer dúvidas, receber orientações e refletir sobre a importância de cuidar de si.

As palestras foram marcadas por momentos de escuta, troca e aprendizado, ajudando a quebrar tabus e incentivando homens e mulheres a colocarem a saúde como prioridade. Falar sobre prevenção se mostrou um ato de amor próprio e também de responsabilidade com a família.

Além do conteúdo informativo, os encontros contaram com sorteios de brindes, que tornaram os momentos ainda mais especiais.

Os sorteios trouxeram leveza, alegria e reforçaram o cuidado do Sindicato com a categoria, transformando cada palestra em uma experiência mais próxima, humana e acolhedora.

Com essas ações, o Sindicato reafirmou seu compromisso de olhar para o trabalhador de forma integral, indo além das pautas trabalhistas. Outubro Rosa e Novembro Azul foram vivenciados como períodos de cuidado, valorização da vida e fortalecimento da consciência de que prevenir sempre foi o melhor caminho.

ATENDIMENTO JURÍDICO DO SINDSEG

O SINDSEG disponibiliza atendimento jurídico aos trabalhadores, com o objetivo de orientar, esclarecer dúvidas e garantir a defesa dos direitos da categoria, conforme os dias e áreas abaixo:



◆ Área Trabalhista

Atendimento de segunda-feira a sexta-feira.

◆ Área Previdenciária

Atendimento todas as quartas-feiras, mediante agendamento prévio.

◆ Áreas de Família e Criminal

Atendimento todas as quintas-feiras, mediante agendamento prévio.

Para melhor organização do atendimento, o sindicato orienta que os trabalhadores realizem o agendamento prévio quando necessário.

AUXÍLIO FAMILIAR AO TRABALHADOR (AFETOS) GARANTIU APOIO EM MOMENTOS DECISIVOS

O Auxílio Familiar ao Trabalhador (AFETOS) é um importante instrumento de proteção social, garantindo amparo aos trabalhadores e suas famílias em momentos marcantes e delicados da vida. O benefício contemplou situações como nascimento de filhos, afastamentos por doença ou acidente de trabalho, aposentadoria por invalidez e falecimento, assegurando dignidade, cuidado e suporte financeiro.

No caso do nascimento de filho de empregado, o trabalhador beneficiado recebeu o auxílio natalidade no valor de R\$ 600,00, além de uma cesta com produtos destinados ao recém-nascido, contribuindo para os primeiros cuidados com a criança.

Já nos casos de afastamento temporário por auxílio-doença ou acidente de trabalho, foi garantido o auxílio alimentar, concedido por meio de cesta básica ou cartão alimentação, independentemente da carta de concessão do INSS. O número de cestas variou conforme o período de afastamento, podendo chegar a até 10 cestas, assegurando o sustento do trabalhador durante o período de recuperação. Os beneficiários que já recebiam o auxílio na modalidade de cesta alimentar até 31/12/2025 permaneceram com essa forma de concessão, salvo opção pelo cartão alimentação.

Nos casos de aposentadoria por invalidez ou incapacidade permanente, o AFETOS assegurou um

conjunto de benefícios, incluindo auxílio renda familiar no valor total de R\$ 3.600,00, pago em seis parcelas, auxílio farmácia, auxílio alimentar por seis meses e auxílio para qualificação ou capacitação, no valor de até R\$ 1.300,00, destinado à formação de um dependente legal indicado pelo trabalhador.

Em situações de falecimento do empregado, o benefício garantiu suporte imediato à família, com auxílio funeral no valor de R\$ 600,00, além de auxílio renda familiar, auxílio alimentar por seis meses e auxílio qualificação ou capacitação para dependente legal, assegurando apoio financeiro e perspectivas de recomeço.

O AFETOS reafirmou, ao longo de sua aplicação, o compromisso com a valorização do trabalhador e com o cuidado às famílias, demonstrando que a proteção social é fundamental para enfrentar os momentos mais sensíveis da vida com respeito, dignidade e solidariedade.



CAMPEONATO DOS VIGILANTES 2026 JÁ TEM INSCRIÇÕES ABERTAS E NOVIDADES PARA A CATEGORIA



O Campeonato dos Vigilantes 2026 já está sendo organizado pelo SINDSEG e promete mais uma edição marcada pela integração, pelo esporte e pela valorização dos trabalhadores da segurança privada.

As inscrições para o campeonato acontecem durante todo o mês de março de 2026, sendo o evento exclusivo para os trabalhadores associados ao SINDSEG, reforçando a importância da participação e do fortalecimento da categoria por meio do sindicato.

Entre as novidades desta edição, o campeonato contará com o quadro “Mais de 40 Anos”, ampliando as oportunidades de participação e incentivando o esporte em todas as faixas etárias. A iniciativa valoriza a experiência, o bem-estar e a inclusão dos vigilantes que seguem ativos e engajados.

O evento tem como principal objetivo promover a interação entre os vigilantes associados e seus familiares, proporcionando momentos de lazer, convivência e confraternização, fortalecendo os laços entre os trabalhadores e suas famílias.

Toda a organização, estrutura e realização do Campeonato dos Vigilantes 2026 são feitas exclusivamente pelo SINDSEG, garantindo segurança, transparência e uma programação pensada especialmente para atender os interesses da categoria.

Durante a realização do campeonato, fica expressamente proibida qualquer manifestação político-partidária dentro da área onde ocorrerá o evento, assegurando um ambiente respeitoso, neutro e voltado exclusivamente ao esporte e à integração dos participantes.

Outras atividades esportivas na agenda do SINDSEG em 2026

Além do Campeonato dos Vigilantes, o SINDSEG/GV-ES também está trabalhando para realizar a Corrida dos Vigilantes 2026, uma corrida de rua que passa a integrar o calendário esportivo do sindicato, ampliando as ações voltadas à promoção da saúde, qualidade de vida e bem-estar dos trabalhadores da segurança privada.

Editorial do Presidente do SINDSEG – Serafim Gerson Camilo.

O SINDSEG segue firme e atuante na defesa dos vigilantes. Lutando por valorização, melhores condições de trabalho e respeito à categoria. Acompanhamos de perto o Estatuto da Segurança Privada, fundamental para fortalecer o setor, ampliar a fiscalização e combater a clandestinidade, além geração empregos formais. Mantemos nossa mobilização em defesa da aposentadoria especial, um direito justo para quem atua diariamente sob risco.

O sindicato também intensificou o trabalho de fiscalização e denúncias, colaborando com os órgãos competentes para proteger empregos regulares e a sociedade. No cuidado com a vida, realizamos palestras do Outubro Rosa e Novembro Azul, reforçando a importância da prevenção e da saúde dos trabalhadores. E, valorizando a categoria, promovemos o sorteio do Dia dos Vigilantes, celebrando quem faz da segurança uma missão diária.

Seguimos unidos, com compromisso, luta e resultados.



**SERAFIM GERSON CAMILO
PRESIDENTE DO SINDSEG**