SINDICATO DOS VIGILANTES – SINDSEG

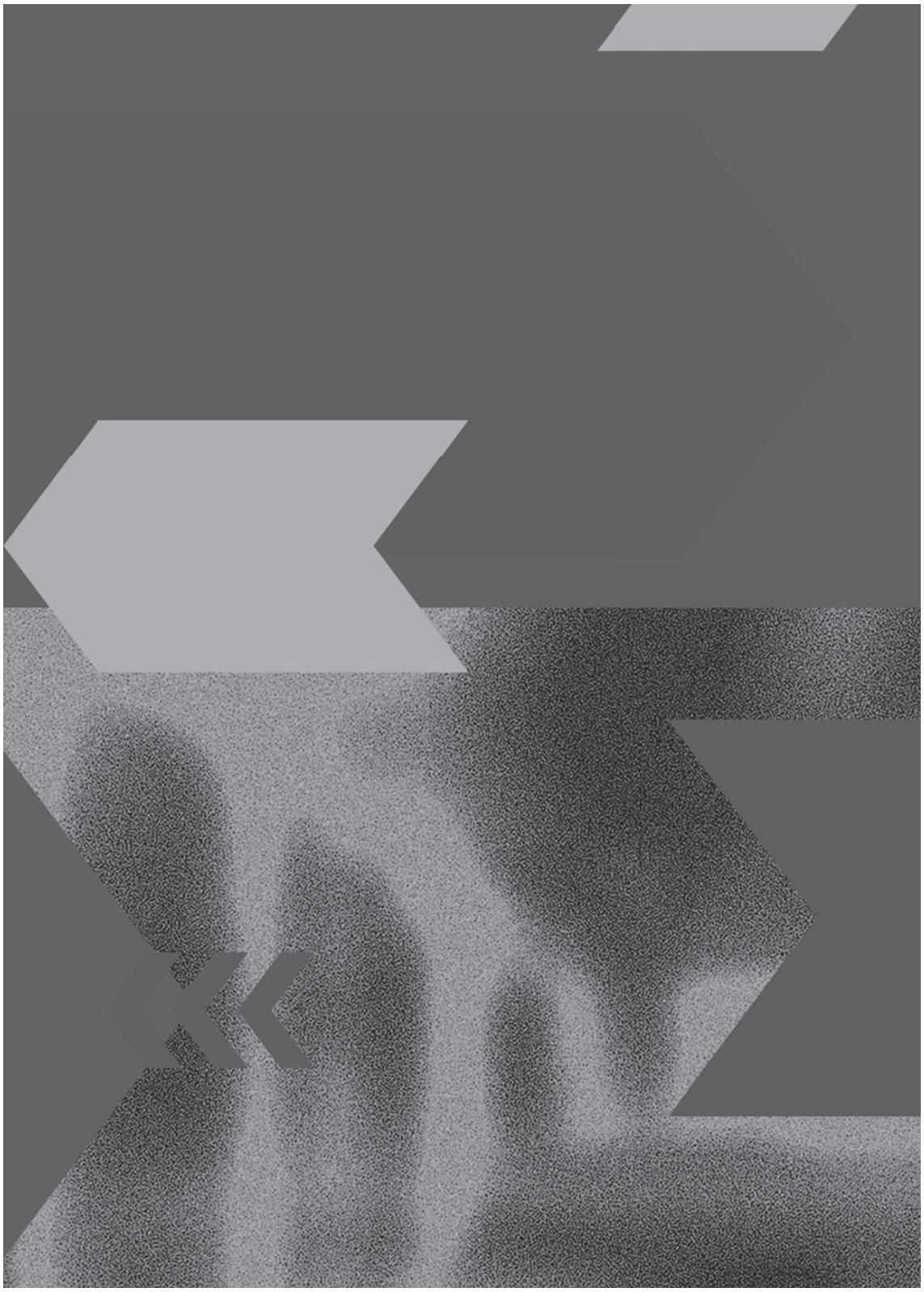
CARTILHA DE BENEFÍCIOS CCT 2026

SAÚDE, SEGURANÇA E AMPARO: CONQUISTAS REAIS PARA OS VIGILANTES



FILIADO AO:

FINTRAVIG VIGILANTES
DF ES MG RJ SP



SINDICATO DOS VIGILANTES – SINDSEG

CARTILHA DE BENEFÍCIOS CCT 2026

SAÚDE, SEGURANÇA E AMPARO: CONQUISTAS REAIS PARA OS VIGILANTES



FILIADO AO:

Textos: ***Vanessa Matheucci***
Projeto gráfico e diagramação: ***Link Editoração***
Editora: ***Taco Editora e Distribuidora Ltda.***
Gráfica: ***Gráfica JEP***

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

M427c Matheucci, Vanessa.
Cartilha de benefícios – CCT 2025-2026. Saúde, segurança e amparo: conquistas reais para os vigilantes / Vanessa Matheucci, Sindicato dos Vigilantes - SINDSEG.

Vitória, ES : Taco Editora e Distribuidora, 2025.

18 p. : il. foto. color. ; 21 cm.

ISBN 978-65-83229-12-0

1. Sindicatos – Brasil. 2. Sindicato dos Vigilantes - SINDSEG. I. Título.

CDD – 331.880981

Bibliotecária Amanda Luiza de Souza Mattioli Aquino – CRB5 1956

SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE › › › › › › › › 6

INTRODUÇÃO › › › › › › › › › › › › › 8

TELEMEDICINA FAMILIAR › › › › › › › › › 10
SAÚDE AO SEU ALCANCE

PLANO DE SAÚDE › › › › › › › › › › › 12
MAIS TRANQUILIDADE PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA

ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA › › › › › › › 14
CUIDAR DO SORRISO É CUIDAR DA SAÚDE

SEGURO DE VIDA › › › › › › › › › › › › 15
PROTEÇÃO PARA TODAS AS HORAS

AFETOS › › › › › › › › › › › › › › › 16
AUXÍLIO FAMILIAR EXTRAORDINÁRIO AO TRABALHADOR

CONCLUSÃO: › › › › › › › › › › › › › › 20
CONQUISTAS QUE TRANSFORMAM VIDAS

MENSAGEM DO PRESIDENTE



O Sindicato dos Vigilantes Sindseg apresenta esta cartilha como um instrumento de informação. Nosso objetivo é garantir que cada trabalhador e trabalhadora da segurança conheça, de forma clara e acessível, os benefícios conquistados através das negociações coletivas.

Esses direitos representam um avanço importante na vida dos vigilantes e de suas famílias, frutos da luta, da união e do compromisso que o sindicato mantém com a base. É fundamental que todos saibam como esses benefícios surgiram, o que abrangem e de que forma podem ser utilizados.

Aproveite esta leitura para conhecer mais sobre as conquistas que fazem parte da Convenção Coletiva de Trabalho — elas foram criadas para proteger, amparar e valorizar o trabalhador da segurança privada.

Serafim Gerson Camilo
Presidente do Sindicato dos Vigilantes Sindseg

INTRODUÇÃO

Os benefícios que você encontrará nesta cartilha fazem parte de uma importante conquista coletiva da categoria dos vigilantes. Eles estão assegurados na Convenção Coletiva de Trabalho 2026, resultado direto das negociações conduzidas pelo sindicato em defesa de melhores condições de vida, saúde e segurança para todos os trabalhadores do setor.

Esses benefícios não são apenas vantagens—são direitos consolidados, criados para oferecer proteção social, estabilidade e dignidade ao trabalhador e à sua família. Cada um deles reflete o esforço de anos de luta da categoria, que reconhece no sindicato um instrumento essencial para a conquista e manutenção desses avanços.

TELEMEDICINA FAMILIAR

PLANO DE SAÚDE

ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

SEGURO DE VIDA

AFETOS – AUXÍLIO FAMILIAR EXTRAORDINÁRIO AO TRABALHADOR

Agora, conheça em detalhes cada um desses benefícios e entenda como utilizá-los no seu dia a dia.



FILIADO AO:

TELEMEDICINA FAMILIAR

SAÚDE AO SEU ALCANCE



Cuidar da saúde ficou mais fácil, rápido e acessível. Com a Telemedicina Familiar, os vigilantes e seus dependentes podem contar com atendimento médico, 24 horas por dia, 7 dias por semana, sem precisar sair de casa.

O serviço está disponível através do site *sulamericavida.docway.com.br*, onde o trabalhador pode se cadastrar utilizando CPF e data de nascimento. Após o cadastro, é possível incluir até quatro dependentes, de qualquer idade e grau de parentesco, que também terão direito ao atendimento.

Quem desejar incluir mais pessoas pode fazer isso com facilidade, pagando apenas R$ 5,00 por dependente adicional, com desconto em folha de pagamento. Durante o atendimento virtual, o vigilante pode falar com médicos de clínica geral, pediatria e geriatria, tirar dúvidas, receber prescrição digital e até orientações médicas emergenciais. Tudo de forma segura e regulamentada, com a mesma validade de uma consulta presencial.

COMO FUNCIONA NA PRÁTICA:

- Acesse o site *sulamericavida.docway.com.br;*
- Faça o login com seu CPF e data de nascimento;

- Cadastre até 4 dependentes (e inclua mais se desejar);
- Escolha o tipo de atendimento (chat, vídeo ou telefone);
- Receba o cuidado médico de onde estiver — simples e gratuito.

TRECHO DA CCT 2026 – Cláusula 19ª:

Telemedicina Familiar

"As empresas garantirão, a todos os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, o benefício denominado Telemedicina Familiar..."



PLANO DE SAÚDE

MAIS TRANQUILIDADE PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA

Ter acesso à saúde de qualidade é um direito essencial, e agora ele está garantido a todos os vigilantes do Espírito Santo. Depois de intenso processo de negociação, as empresas são obrigadas a oferecer plano de saúde completo, com cobertura hospitalar e ambulatorial, sem nenhum custo para o trabalhador.

COMO FUNCIONA NA PRÁTICA:

- No ato da admissão, o empregador deverá incluir o empregado no Plano de Saúde com cobertura Ambulatorial e Hospitalar com obstetrícia, acomodação em enfermaria e abrangência estadual, independentemente da faixa etária, sem qualquer ônus para o empregado;
- O plano cobre consultas, exames, internações, obstetrícia e pisquiatria; sem coparticipação;
- O valor integral (R$ 218,49,00 por empregado) é pago pela empresa;
- O trabalhador pode incluir seus dependentes em duas modalidades diferentes de plano, conforme sua necessidade. A primeira opção é a inclusão do dependente no plano completo, no valor fixo de R$ 218,49, que garante cobertura para consultas, exames, internações e cirurgias. A segunda opção é a inclusão no plano ambulatorial, cujo valor

varia de acordo com a tabela divulgada pela SAMP, conforme a faixa etária do dependente. Nessa modalidade, o dependente tem acesso a atendimentos ambulatoriais, como consultas e exames, porém não há cobertura para internação nem para cirurgias. Assim, cada trabalhador pode escolher a forma mais adequada de proteger sua família, conforme sua realidade e necessidade.;

- Durante afastamento médico ou licença do trabalhador pelo INSS, o benefício continua garantido.

TRECHO DA CCT 2026 – Cláusula 20ª:

Plano de Saúde
"As empresas ficam obrigadas a conceder aos seus empregados plano de saúde ambulatorial e hospitalar com obstetrícia..."



ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

CUIDAR DO SORRISO É CUIDAR DA SAÚDE

A saúde bucal é parte essencial da saúde geral, e agora ela também é um direito garantido aos vigilantes pela Convenção Coletiva de Trabalho 2026.

COMO FUNCIONA NA PRÁTICA:

- O benefício é custeado pela empresa, no valor de R$ 15,00 por empregado;
- Cobre consultas, urgências, limpezas e restaurações;
- Filhos de até 7 anos têm isenção total;
- O trabalhador pode incluir dependentes adicionais mediante desconto em folha;
- O benefício é mantido por até 6 meses após demissão ou falecimento.

TRECHO DA CCT 2026 – Cláusula 21ª:

Assistência Odontológica

"As empresas garantirão a todos os empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho o benefício de assistência odontológica..."

SEGURO DE VIDA

PROTEÇÃO PARA TODAS AS HORAS

Segurança é a palavra que define a categoria dos vigilantes — e também deve ser o que cada trabalhador sente ao saber que está protegido.

COMO FUNCIONA NA PRÁTICA:

- O seguro é coletivo, obrigatório e custeado integralmente pela empresa;
- Cobre morte natural, acidental e invalidez total ou parcial;
- Garante indenização de R$ 50.000,00 em caso de morte e até R$ 100.000,00 por invalidez;
- Inclui cesta básica mensal de R$ 120,00 por 12 meses para os dependentes;
- Oferece assistência funeral de até R$ 5.000,00.

TRECHO DA CCT 2026 – Cláusula 22ª:

Seguro de Vida

As empresas contratantes de serviços de vigilância, obrigatoriamente, manterão para seus empregados o benefício de Seguro de Vida em Grupo...

AFETOS

AUXÍLIO FAMILIAR EXTRAORDINÁRIO AO TRABALHADOR

Entre todas as conquistas dos vigilantes, o **Programa AFETOS** se destaca pelo seu caráter humano e solidário.

COMO FUNCIONA NA PRÁTICA:

a) Nascimento de filho de empregado: o beneficiário receberá o auxílio natalidade no valor de R$600,00 (seiscentos reais) mais uma cesta com produtos para o recém-nascido;

b) afastamento temporário por auxílio doença e/ou acidente de trabalho: o beneficiário receberá o auxílio alimentar que corresponde ao fornecimento de cesta alimentar ou cartão alimentação, independentemente da carta de concessão do INSS, da seguinte forma:

I. 01 (uma) cesta quando o afastamento do trabalhador for superior a 15 (quinze) dias limitado a 30 (trinta) dias

II. 02 (duas) cestas quando o afastamento do trabalhador for superior a 30 (trinta) dias limitado a 60 (sessenta) dias;

III. 03 (três) cestas quando o afastamento do trabalhador for superior a 60 (sessenta) dias limitado a 90 (noventa) dias;

IV. 04 (quatro) cestas quando o afastamento do trabalhador for superior a 90 (noventa) dias limitado a 120 (cento e vinte) dias;

V. 05 (cinco) cestas quando o afastamento for superior a 120 (cento e vinte) dias limitado a 150 (cento e cinquenta) dias;

VI. 06 (seis) cestas quando o afastamento for superior a 150 (cento e cinquenta) dias limitado a 180 (cento e oitenta) dias;

VII. 07 (sete) cestas quando o afastamento for superior a 180 (cento e oitenta) dias limitado a 210 (duzentos e dez) dias;

VIII. 08 (oito) cestas quando o afastamento for superior a 210 (duzentos e dez) dias limitado a 240 (duzentos e quarenta) dias;

IX. 09 (nove) cestas quando o afastamento for superior a 240 (duzentos e quarenta) dias limitado a 270 (duzentos e setenta) dias;

X. 10 (dez) cestas quando o afastamento for superior a 270 (duzentos e setenta) dias limitado a 300 (trezentos) dias.

Para os beneficiários que, até 31/12/2025, já estejam recebendo o auxílio alimentar na modalidade de cesta alimentar, permanecerão com essa forma de concessão até o recebimento integral do quantitativo a que fizerem jus, salvo se optarem pelo cartão alimentação.



c) aposentadoria por invalidez/incapacidade permanente do empregado: o beneficiário receberá o seguinte:

I. auxílio renda familiar no valor de R$3.600,00 (três mil e seiscentos reais) sendo 06 parcelas de R$600,00 (seiscentos reais);

II. auxílio farmácia no valor de R$ 220,00 (duzentos e vinte reais) para custeio com medicamentos, por intermédio de um cartão convênio;

III. auxílio alimentar pelo período de 06 (seis) meses correspondente a uma cesta alimentar ou cartão alimentação/mês;

IV. auxílio qualificação/capacitação no valor de até R$1.300,00 (mil e trezentos reais) objetivando custear curso de capacitação na área de interesse do dependente legal indicado pelo trabalhador, sendo que o referido valor será pago diretamente a instituição escolhida pelo empregado;

d) em caso de falecimento do empregado: o beneficiário legal receberá o seguinte:

V. auxílio imediato para pequenas despesas no funeral no valor de R$600,00 (seiscentos reais);

VI. auxílio renda familiar no valor de R$3.600,00 (três mil e seiscentos reais) sendo 06 parcelas de R$600,00 (seiscentos reais);

VII. auxílio alimentar pelo período de 06 (seis) meses correspondente a uma cesta alimentar ou cartão alimentação/mês;

VIII. IV)- auxílio qualificação/capacitação no valor de R$1.300,00 (mil e trezentos reais) objetivando custear curso de capacitação na área de interesse do dependente legal, sendo que o referido valor será pago diretamente a instituição escolhida pelo dependente legal.

Trecho da CCT 2026 – Cláusula 23ª:

AFETOS : Auxílio Familiar Extraordinário ao Trabalhador

"Fica instituído o Programa AFETOS – Auxílio Familiar Extraordinário ao Trabalhador, com a finalidade de prestar apoio financeiro e social..."



CONCLUSÃO:
CONQUISTAS QUE TRANSFORMAM VIDAS

Cada cláusula apresentada nesta cartilha representa mais do que um direito: representa respeito, reconhecimento e dignidade para os trabalhadores e trabalhadoras da segurança privada.

A Convenção Coletiva de Trabalho 2025–2026 trouxe avanços que se refletem diretamente na vida de cada vigilante e de sua família. Com saúde, proteção, amparo e cuidado garantidos, a categoria reafirma seu valor dentro da sociedade e fortalece o papel de quem todos os dias protege o patrimônio, as pessoas e a segurança de todos nós.

Esses benefícios são o resultado de um processo coletivo de luta, diálogo e união, em que o sindicato atua como ponte entre os direitos e a realidade de cada profissional. Eles mostram que quando a categoria está organizada, as conquistas se tornam permanentes e a valorização é concreta.

Fortaleça quem luta com você. Participe, se informe, se sindicalize. Juntos, seguimos construindo uma categoria mais justa, valorizada e protegida.

FILIADO AO:

www.sindseg-es.com.br

@sindseges

(27) 3222-5940 / 3222-5341

secgeral@sindseg-es.com.br


VIGILANTES NA LUTA PELO JULGAMENTO DO TEMA 1209 NO STF:
APOSENTADORIA ESPECIAL DO VIGILA
NÃO É PRIVILÉGIO, É JUSTIÇ
CONFLITO


JUSTIÇA FEDERAL
VIGILAN
PELO JUL
TEMA 12
MINHA APOSENTADORIA AGORA
NÃO DEPOIS DA MORTE!

ISBN: 978-65-83229-12-0

